

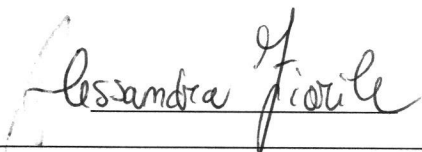
REGIONE SICILIA  
Azienda Ospedaliera  
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione  
"GARIBALDI"  
Catania

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N° 977 del 12 LUG. 2023

**OGGETTO:** Stabilizzazione diretta ai sensi dell'art. 1, comma 268, lett. b) della l. n. 234 del 30/12/2021, come modificato dall'art. 1, comma 528, del D.L. 29/12/2022, n. 198, convertito con legge n. 14/2023, del personale appartenente all'Area della Dirigenza Medica.

L'istruttore



Il Responsabile del Procedimento



**Registrazione Contabile**

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut. \_\_\_\_\_

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut. \_\_\_\_\_

**NULLA OSTA**, in quanto conforme alle norme di contabilità

**Il Dirigente Responsabile**  
**Settore Economico Finanziario e Patrimoniale**  
*(dott. Giovanni Luca Roccella)*

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,  
**il Commissario Straordinario, dott. Fabrizio De Nicola,**  
nominato con D.A. n. 53 del 29/12/2022 (rettificato con D.A. n. 01 del 02/01/2023 e prorogato con  
D.A. n. 28/2013), con l'assistenza del Segretario, Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzi  
ha adottato la seguente deliberazione

## **Il Direttore Amministrativo**

**Visto** il D.Lgs. n. 502 del 30 dicembre 1992 e ss.mm.ii. avente ad oggetto il riordino della disciplina in materia sanitaria;

**Visto** il D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e ss.mm.ii. recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche”;

**Visto** il D.Lgs del 25 maggio 2017, n. 75 - in materia di riorganizzazione delle Amministrazioni pubbliche – con cui è stato previsto un rimedio legislativo per il superamento della reiterazione dei contratti di lavoro a tempo determinato e flessibili e, dunque, del precariato nella Pubblica Amministrazione;

**Visto** il D.L. del 17 marzo 2020, n. 18 recante “*Misure di potenziamento del Servizio Sanitario Nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all’emergenza epidemiologica da Covid-19*” convertito, con modificazioni, dalla Legge 24 aprile 2020, n. 27 il quale, durante il picco dell’emergenza pandemica ha introdotto eccezionali misure di reclutamento e contrattualizzazione del personale sanitario e non sanitario tese a fronteggiare la pandemia;

**Visto** l’art. 1, comma 268, lett. b) della Legge n. 234 del 30/12/2021 che testualmente dispone “*Ferma restando l’applicazione dell’art. 20 del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, dal primo luglio 2022 e fino al 31 dicembre 2023 possono assumere a tempo indeterminato, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, il personale del ruolo sanitario e gli operatori socio-sanitari, anche qualora non più in servizio, che siano stati reclutati a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all’art. 2 ter del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, e che abbiano maturato al 30 giugno 2022 alle dipendenze di un ente del Servizio Sanitario Nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 30 giugno 2022, secondo i criteri di priorità definiti da ciascuna regione. Alle iniziative di stabilizzazione del personale assunto mediante procedure diverse da quelle sopra indicate si provvede previo espletamento di prove selettive*”;

**Visto** l’articolo 1, comma 528, della legge 29 dicembre 2022, n. 197, rubricata “*Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025*”, il quale prevede che “*All’articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, le*

parole: «31 dicembre 2023» sono sostituite dalle seguenti: «31 dicembre 2024» e le parole: «che abbiano maturato al 30 giugno 2022» sono sostituite dalle seguenti: «che abbiano maturato al 31 dicembre 2023» »;

**Vista** la successiva ed ulteriore modifica della disciplina in argomento introdotta dalla legge del 24 febbraio 2023 n. 14, di conversione del “D.L. Milleproroghe”, la quale stabilisce, nell’allegato ivi accluso, all’art. 4, commi 9-quinquiesdecies, 9-sexiesdecies e 9-septiesdecies, che “Allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato, nonché per garantire continuità nell’erogazione dei livelli essenziali di assistenza, per il personale dirigenziale e non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale, il termine per il conseguimento dei requisiti di cui all’articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, è stabilito al 31 dicembre 2024... [...] All’articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, le parole: “30 giugno 2022” sono sostituite dalle seguenti: “31 dicembre 2022”, [...] Le disposizioni di cui all’articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, si applicano, previo espletamento di apposita procedura selettiva e in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, al personale dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio-sanitario e amministrativo reclutato dagli enti del Servizio sanitario nazionale, anche con contratti di lavoro flessibile, anche qualora non più in servizio, nei limiti di spesa di cui all’articolo 11, comma 1, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019, n. 60”;

**Vista** la Circolare n. 3 del 23 novembre 2017 del Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione, in materia di “Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell’esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato”;

**Vista** la Circolare n. 1/2018 del Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione recante “Integrazioni alla circolare del 23 novembre 2017, n. 3”, in materia di superamento del precariato;

**Visto** l’atto di indirizzo prot. n. 14487 del 28 febbraio 2023 dell’Assessorato della Salute - Dipartimento Pianificazione Strategica, avente ad oggetto “Legge di bilancio n. 234/2021, art. 1, comma 268 lett. b) e successive modifiche ed integrazioni - Indicazioni”;

**Vista** la nota prot. n. 22/154/CR7a/C7 della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome avente ad oggetto “Documento sull’implicazione dell’art.1, comma 268, lett. b della L. n. 234/2021

*in materia di valorizzazione della professionalità acquisita dal personale che ha prestato servizio anche durante l'emergenza Covid - 19 nelle Aziende ed Enti del SSN”;*

**Visto** il primo Protocollo d'intesa tra l'Assessorato per la Salute della Regione siciliana e le Organizzazioni sindacali rappresentative della dirigenza e del comparto del S.S.R., sottoscritto in data 31/03/2023, con cui sono stati esplicitati i criteri di priorità da applicare nell'ambito delle procedure di stabilizzazione;

**Visto** il secondo Protocollo d'intesa tra l'Assessorato per la Salute della Regione siciliana e le Organizzazioni sindacali rappresentative della dirigenza sanitaria del S.S.R., sottoscritto in data 22/05/2023, distinto rispetto al protocollo sopra richiamato, con cui sono stati esplicitati nuovi e diversi criteri di priorità ai fini delle procedure di stabilizzazione per il solo personale appartenente alla dirigenza medica, sanitaria e veterinaria, anche alla luce del documento approvato dalla Conferenza delle Regioni e delle province Autonome in data 10/05/2023;

**Vista** la nota prot. n. 30060 del 23/05/2023 dell'Assessorato Regionale della Salute, avente ad oggetto *“Protocollo d'intesa con le OO.SS. e Direttiva attuativa con prot. n. 24514/2023”*, con cui il Dipartimento per la Pianificazione Strategica dell'Assessorato Regionale della Salute — Servizio 1 - ha invitato le Aziende del S.S.R. a procedere in modo uniforme in materia di stabilizzazione del personale precario, nella piena osservanza sia dei criteri di priorità sanciti dai Protocolli d'intesa sottoscritti con le OO.SS per il comparto e per la dirigenza sanitaria, che del documento approvato dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome, all'uopo trasmesso in uno alla nota predetta;

**Visto** che questa ARNAS, con deliberazione n. 621 del 13/06/2023, ha indetto Avviso pubblico per la ricognizione del personale del ruolo dirigenziale medico, sanitario e veterinario, in possesso dei requisiti di cui alla legge sopra richiamata;

**Preso atto** che, sulla base di quanto disposto nel Prot./Servizio 1/ n. 30047 del 23/05/2023 dell'Assessorato Regionale della Salute – Dipartimento per la Pianificazione Strategica contenente i criteri di priorità afferenti alle procedure di stabilizzazione del personale, *“la precedenza è riconosciuta al personale reclutato con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato a seguito di selezione pubblica prioritariamente indetta dall'Azienda procedente - in subordine, da un'Azienda del SSR e in via ulteriormente subordinata da altre Aziende del SSN- in possesso dei*

*requisiti previsti dall'art.1, comma 268, lett. b), L. 234/21, come modificato dall'art.4 del D.L. n. 198/22 convertito, con modificazioni dalla legge n. 14/23”;*

**Preso atto** che, all'interno del predetto Protocollo vengono impartite a tutte le Aziende del SSR indicazioni operative in merito alle procedure di stabilizzazione, specificando che le stesse potranno essere definite nel rispetto del limite percentuale del 50% delle risorse assunzionali per garantire l'accesso dall'esterno.

**Preso atto**, altresì, che per l'Area della Dirigenza medica e medica veterinaria, deve essere rispettato il limite percentuale del 50% dei posti per disciplina;

**Vista** la deliberazione n. 588 del 30/05/2023 avente ad oggetto “*Aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2023—2025 ai sensi delle direttive assessoriali 24514 del 26 aprile 2023 e 30060 del 23 maggio 2023*”, con cui sono stati individuati n. 75 posti vacanti e disponibili per la stabilizzazione del personale appartenente all'Area della Dirigenza Medica, così suddivisi:

- Endocrinologia n. 2 unità;
- Chirurgia Vascolare n. 1 unità;
- Igiene e Medicina Preventiva n. 3 unità;
- Medicina Interna n. 8 unità;
- Reumatologia n. 1 unità;

**Considerato** che, dalla citata ricognizione, risultano n. 5 unità di personale inquadrato nell'Area della Dirigenza Medica, congruenti con i posti vacanti sopra indicati, reclutate con contratto di lavoro subordinato, a tempo determinato, con procedura concorsuale espletata da questa ARNAS nel profilo di inquadramento e che hanno maturato, con tale rapporto di lavoro, i periodi minimi di esperienza professionale previsti dalla vigente normativa presso questa Azienda (diciotto mesi di servizio, di cui sei nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2022), nonché rientranti nel primo criterio di priorità previsto nel citato Protocollo regionale;

**Ritenuto**, pertanto, di procedere all'assunzione, a tempo indeterminato e pieno, dei sotto citati Dirigenti medici in possesso di tutti i requisiti di cui all'art. 1, comma 268, lett. b) della l. n. 234 del 30/12/2021, come modificato dall'art. 1, comma 528, del D.L. 29/12/2022, n. 198, convertito con legge n. 14/2023, con decorrenza dal 01/08/2023:

## DIRIGENZA MEDICA

COGNOME E NOME	DATA DI NASCITA	DISCIPLINA	GRADUATORIA ARNAS GARIBALDI
BORZI' GRAZIELLA	07/04/1984	ENDOCRINOLOGIA	deliberazione n. 631 del 03/06/2021
CARBONE FAUSTO	12/03/1991	CHIRURGIA VASCOLARE	deliberazione n. 407 del 15/04/2021
LAUDANI NUNZIO	12/03/1986	IGIENE E MEDICINA PREVENTIVA	deliberazione n. 599 del 25/05/2021
LUMERA SALVATORE	12/11/1989	MEDICINA INTERNA	deliberazione n. 291 del 17/03/2021
RUSSO ALESSANDRA AZZURRA	02/01/1982	REUMATOLOGIA	deliberazione n. 903 del 27/07/2021

**Considerato** che questa Azienda, nel preminente interesse di garantire i LEA ed il normale funzionamento delle varie UU.OO a cui il suddetto personale risulta assegnato, oltre che nell'interesse gestionale di ridurre la spesa per il personale a tempo determinato, ritiene necessario favorire, nell'assoluto rispetto della normativa sopra richiamata, il consolidamento del rapporto di lavoro dei succitati dipendenti;

**Che** con la stabilizzazione del sopra indicato personale precario si determinerà una corrispondente diminuzione degli incarichi a tempo determinato conferiti per la copertura dei relativi posti e, conseguentemente, una corrispondente riduzione della spesa per il personale a tempo determinato;

**Ravvisata** l'urgenza e l'indifferibilità della presente, stante la necessità di porre in essere i provvedimenti consequenziali;

**Attestata** la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012,

### Propone

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

**Stabilizzare** e, per l'effetto, assumere, a tempo indeterminato e a tempo pieno, i sotto citati dipendenti in possesso di tutti i requisiti di cui all'art. 1, comma 268, lett. b) della l. n. 234 del 30/12/2021, come

modificato dall'art. 1, comma 528, del D.L. 29/12/2022, n. 198, convertito con legge n. 14/2023, con decorrenza dal 01/08/2023:

### DIRIGENZA MEDICA

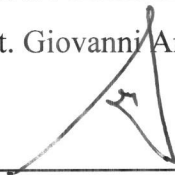
COGNOME E NOME	DATA DI NASCITA	DISCIPLINA	GRADUATORIA ARNAS GARIBALDI
BORZI' GRAZIELLA	07/04/1984	ENDOCRINOLOGIA	deliberazione n. 631 del 03/06/2021
CARBONE FAUSTO	12/03/1991	CHIRURGIA VASCOLARE	deliberazione n. 407 del 15/04/2021
LAUDANI NUNZIO	12/03/1986	IGIENE E MEDICINA PREVENTIVA	deliberazione n. 599 del 25/05/2021
LUMERA SALVATORE	12/11/1989	MEDICINA INTERNA	deliberazione n. 291 del 17/03/2021
RUSSO ALESSANDRA AZZURRA	02/01/1982	REUMATOLOGIA	deliberazione n. 903 del 27/07/2021

**Dare mandato** al competente ufficio del Settore Risorse Umane di procedere alla predisposizione degli atti consequenziali al presente provvedimento;

**Munire** la presente della clausola della immediata esecutività.

**Il Direttore Amministrativo**

Dott. Giovanni Annino



\*\*\*

### IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

**Preso atto** della proposta di deliberazione, che qui s'intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

**Preso atto** della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal Direttore Amministrativo che propone la presente deliberazione;

**Sentito** il parere favorevole del Direttore Sanitario aziendale;

## DELIBERA

di approvare la superiore proposta, per come formulata dal Direttore Amministrativo e, pertanto, dispone di:

**Stabilizzare** e, per l'effetto, assumere, a tempo indeterminato e a tempo pieno, i sotto citati dipendenti in possesso di tutti i requisiti di cui all'art. 1, comma 268, lett. b) della l. n. 234 del 30/12/2021, come modificato dall'art. 1, comma 528, del D.L. 29/12/2022, n. 198, convertito con legge n. 14/2023, con decorrenza dal 01/08/2023:

### DIRIGENZA MEDICA

COGNOME E NOME	DATA DI NASCITA	DISCIPLINA	GRADUATORIA ARNAS GARIBALDI
BORZI' GRAZIELLA	07/04/1984	ENDOCRINOLOGIA	deliberazione n. 631 del 03/06/2021
CARBONE FAUSTO	12/03/1991	CHIRURGIA VASCOLARE	deliberazione n. 407 del 15/04/2021
LAUDANI NUNZIO	12/03/1986	IGIENE E MEDICINA PREVENTIVA	deliberazione n. 599 del 25/05/2021
LUMERA SALVATORE	12/11/1989	MEDICINA INTERNA	deliberazione n. 291 del 17/03/2021
RUSSO ALESSANDRA AZZURRA	02/01/1982	REUMATOLOGIA	deliberazione n. 903 del 27/07/2021

**Dare mandato** al competente ufficio del Settore Risorse Umane di procedere alla predisposizione degli atti consequenziali al presente provvedimento;


**Munire** la presente della clausola della immediata esecutività.

**Il Direttore Amministrativo**  
(dott. Giovanni Annino)




---

**Il Direttore Sanitario**  
(dott. Giuseppe Giammanco)



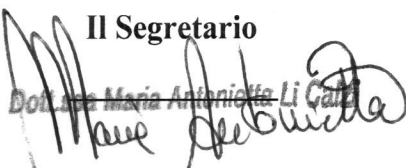
---

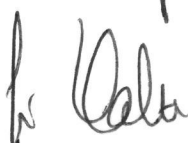
**Il Commissario Straordinario**  
(dott. Fabrizio De Nicola)



---

**Il Segretario**

**Dot. Anna Maria Antonietta Li Galdi**  






Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

\_\_\_\_\_ e ritirata il giorno \_\_\_\_\_

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda dal \_\_\_\_\_  
al \_\_\_\_\_ - ai sensi dell'art.65 l.r. n.25/93, così come sostituito dall'art.53 l.r. n.30/93-e  
contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania \_\_\_\_\_

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

La presente deliberazione è esecutiva:

- immediatamente
- perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
  - a. nota di approvazione prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
  - b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

\_\_\_\_\_